

Strategi & Trivsel Canvas

Version til ledelsesteams og strategigrupper

Formål: Et værktøj til refleksion og dialog om strategi og trivsel – kan bruges på whiteboard, flipover, eller i et simpelt Word-dokument.

	Spørgsmål og refleksioner	Noter
1. Hvor vil vi hen) (Strategisk mål)	1. Hvad er vores vigtigste mål de næste 1-3 år 2. Hvilken retning skal vi bevæge os i? 3. Hvad er succeskriterierne	
2. Hvad kræver det af vores samarbejde? (Relationer og roller)	1. Hvilken form for samarbejde skal vi styrke 2. Er der roller eller ansvar, der skal justeres? 3. Hvor er vi stærke sammen . og hvor opstår der gnidninger?	
3. Hvad skal vi passe på ikke at miste? Trivsel og kultur)	1. Hvad virker godt i dag, som vi skal bevare? 2. Hvilke værdier og/eller stemninger er vigtige at fastholde? 3. Hvor oplever vi begyndende mistrivsel eller pres?	
4. Hvordan ser det ud i praksis? (Adfærd og vaner)	1. Hvilke konkrete handlinger viser, at vi lever strategien? 2. Hvad skal vi gøre mere/mindre af? 3. Hvilke vaner skal ændres?	
Hvordan følger vi op? (Læring og justering)	1. Hvordan kan vi måle fremdrift – både hårdt og blødt? 2. Hvilke møder, målinger og dialoger skal vi have? 3. Hvordan opdager vi det, hvis vi er på ved væk fra retningen?	

Tips til brug:

- Brug en workshop på et par timer til at arbejde jer igennem felterne
- Lav canvas'en sammen med ledergruppen eller et strategisk forum – evt. med en facilitator.
- Hav gerne en konkret strategi eller forandringsproces i fokus.
- Prioritéér at skrive i stikord – det vigtigste er samtalen, ikke formuleringerne.

