

Advisory Board / Bestyrelsesmedlem

Udbytte

Vil du stå stærkt i fremtiden? Så kan du opnå en kæmpe styrke ved at lade mennesker uden for din virksomhed, med kritiske øjne, se på, hvordan man fremadrettet udnytter din virksomheds potentiale. Det handler ikke om at forandre en masse, men om at optimere på de områder, hvor der ikke præsteres optimalt i dag, og så handler det om at prioritere indsætterne i fremtiden. Sammen lægger vi en konkret plan for, hvordan vi kommer i mål.

Handling er nøgleordet

Typisk kommer der mange gode idéer og intentioner på bordet, når en bestyrelse eller et advisory board er samlet. Det er fint, men det er ikke nok. For de gode hensigter skal følges op af konkrete indsatser, der skal handles på. Det er det altafgørende for mig. Derfor vil jeg også være et aktivt medlem både under og mellem møderne.

Erfaring

Jeg har siden 2011 arbejdet med at identificere og udnytte potentialet i små og mellemstore virksomheder med fokus på at skabe bedre resultater.

Det har jeg gjort som selvstændig rådgiver med virksomheden Ledelsesrådgiveren og som bestyrelsesmedlem og medlem af Advisory Boards i andre virksomheder.

Jeg har tidligere undervist på Erhvervs Akademiet i "organisation og ledelse". Her er jeg fortsat tilknyttet som gæsteunderviser.

Jeg er uddannet i international handel og markedsføring.

Passion

Jeg brænder for at se mennesker og virksomheder flytte sig. Derfor er jeg helt vild nysgerrig på, hvilket potentiale der ligger i både medarbejdere og organisationer, altid med henblik på at forbedre resultaterne. Jeg sætter en ære i at få ting til at ske, så de gode intentioner ikke forbliver varm luft.

Respekt for virksomheden

For mig er det afgørende at lære virksomheden at kende – dens værdier, kultur og ansatte. Herefter skal potentialet for at skabe forbedringer og udvikling, identificeres.

Kernekompetencer

- Ledelse
- Strategi
- Salg



LedelsesRådgiveren,
v/ Simon K. Lauridsen

sl@ledelsesraadgiveren.dk
tlf. 24 44 47 44
www.ledelsesraadgiveren.dk
CVR: 37903167