

Høj TRIVSEL skaber bedre RESULTATER

Dansk forskning viser, at der grundlæggende er syv faktorer, der påvirker menneskers arbejdslyst.

I Humano anvender vi det evidensbaserede og online analyseværktøj GAIS, der gennem et anonymt spørgeskema måler medarbejdes trivsel på faktorerne:

- Ledelse
- Mening
- Medbestemmelse
- Resultater
- Balance
- Mestring
- Kolleger

Disse faktorer måles ved fastdefinerede spørgsmål. Herudover tilpasses analyseværktøjet med spørgsmål, der tilpasses den enkelte virksomhed ud fra oplysninger givet ved opstartsmøde med ledelsen.

Humano er med dig hele vejen

Efter et interview med den øverste ledelse styrer vi **processerne** og **fremdriften** i hele forløbet, giver tilbagemelding til ledelsen og hvor det er relevant også til den enkelte leder med anbefalinger af indsatsen for at løfte den samlede trivsel.

Hvis det skønnes relevant, tilbyder vi at afholde procesforløb eller workshop for ledelsen, teams eller den samlede medarbejderstab om relevante tematikker

Hvad er GAIS

GAIS er udviklet i dansk arbejdskultur i samarbejde med center for lykkeforskning og Kantar Gallup.

Pris

I opstartsfasen vurderes omfanget af processen og dermed den samlede pris.

Kontakt os i dag

24 44 47 44

info@humano.dk

 humano

www.humano.dk



Sådan ser trivselsforløbet ud

